



Polityka przeciwdziałania korupcji			NR DOKUMENTU: EIC.PL.005	
SPÓŁKA	Benefit System S.A.			
WŁAŚCICIEL POLITYKI	PO Compliance Officer Małgorzata Stonawska			
DZIAŁY WSPÓŁPRACUJĄCE:	Wszystkie działy w Benefit Systems S.A.			
AUTOR (os. przyg. dokument):	Aneta Mioduszevska-Freundlich			
Data utworzenia: 20/12/2017	Data aktualizacji: 14/01/2019	Data obowiązywania: 14/01/2019	Wersja: 1.1	Ilość stron: 2



W Benefit Systems S.A. obowiązują zasady nietolerowania zjawiska korupcji oraz przeciwdziałania sytuacjom mogącym sprzyjać jej powstawaniu.

Za korupcję rozumie się wręczanie, oferowanie, obiecywanie, otrzymywanie, żądanie, zabieganie o pieniądze, prezenty lub inne korzyści, a także podejmowanie prób wywierania wpływu na kogokolwiek – zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym - w celu uzyskania bądź utrzymania nieuzasadnionej przewagi w ramach prowadzonej działalności biznesowej lub uzyskaniu korzyści o charakterze osobistym.

Działania mające znamiona korupcji są wysoko negatywnie oceniane przez Benefit Systems S.A., ponieważ mogą prowadzić do utraty reputacji przez Benefit Systems S.A., jak również do utraty zaufania jej klientów i partnerów biznesowych. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość wszczęcia przewidzianych prawem procedur-w tym postępowania karnego: w stosunku do osób czynnie zaangażowanych w te działania, w stosunku do ich przełożonych w zakresie niedopełnienia obowiązku nadzoru, a także postępowania w stosunku do Benefit Systems S.A.,

Celem prowadzonej polityki przeciwdziałania korupcji jest

1. Zwiększenie świadomości problemu korupcji, w tym problemu konfliktu interesów;
2. Skuteczne zapobieganie nadużyciom korupcyjnym;
3. Wdrażanie efektywnych mechanizmów walki z nadużyciami korupcyjnymi;
4. Minimalizowanie skutków nadużyć.

Benefit Systems S.A. dokonuje identyfikacji najbardziej zagrożonych ryzykiem korupcyjnym obszarów swojej działalności, a następnie przyjmuje procesy i procedury wewnętrzne, które zawierają m.in.

- szczegółowe wzorce zachowań,
- wskazanie sposobu bieżącego rozwiązywania sytuacji problemowych,
- odpowiednie mechanizmy kontrolne, w tym zasady zgłaszania nadużyć (w tym także w sposób poufny lub anonimowy),
- prowadzenie - w przypadkach tego wymagających - postępowań wyjaśniających oraz zasad podejmowania działań następnych.

Pracownicy Benefit Systems S.A. zostają przeszkoleni w kwestiach dotyczących problemu korupcji, zarówno w kwestiach teoretycznych, jak i praktycznych, celem zwiększenia ich świadomości, promowania kultury zwalczania nadużyć oraz ułatwiania identyfikacji i reakcji na przypadki podejrzenia nadużyć, gdy mają one miejsce. Szkolenia mają charakter cykliczny i mogą mieć charakter szkoleń bezpośrednich, jak i szkoleń online.

Procesy i procedury podlegają okresowym przeglądom w zakresie ich skuteczności oraz adekwatności, a ich wyniki podlegają okresowemu raportowaniu zarówno do Zarządu, jak i Rady Nadzorczej Benefit Systems S.A.